

## SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEL OIV

### VISTI

- il D.lgs n. 267/2000 “TUEL”;
- il D.lgs n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- il D.lgs n. 150/2009 “Attuazione della L. 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- il Dlgs. n. 74 del 25 maggio 2017 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

### SI RENDE NOTO CHE

Il Comune di BASSIANO intende procedere alla selezione per l’individuazione del componente monocratico del OIV .

L'OIV sarà nominato con Decreto del Sindaco previo accertamento dei requisiti, delle competenze e delle capacità specifiche richieste, desumibili dal *curriculum vitae* presentato ed eventualmente accertate mediante colloquio.

Il decreto di nomina verrà pubblicato sul sito istituzionale [www.comune.bassiano.lt.it](http://www.comune.bassiano.lt.it) nella sezione Amministrazione Trasparente – Personale.

### COMPITI DEL NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

Il Nucleo Interno di Valutazione esercita le funzioni previste ed ogni altro compito ad esso assegnato da leggi, statuto o regolamenti nonché gli ulteriori compiti ed adempimenti attribuiti dalle norme vigenti con riferimento alla valutazione delle performance e al presidio delle politiche premiali, in particolar modo, le prescrizioni contenute nel decreto legislativo 165/2001, e nel decreto legislativo 150/2009. In particolare l’attività del OIV si sviluppa sul controllo successivo di regolarità amministrativa e contabile. Il controllo successivo sugli atti del Comune si connota per i seguenti caratteri generali: controllo di tipo interno, successivo, a campione.

All'OIV competono, inoltre, gli adempimenti in materia di trasparenza amministrativa previsti dal decreto legislativo 33/2013, così come modificato dal decreto legislativo 97/2016, nonché la vigilanza sul rispetto degli obblighi comportamentali, previsti dal DPR 62/2013, così come recepiti nel codice di comportamento dell’ente. Competono, inoltre, allo stesso organismo tutti gli adempimenti derivanti dalla legge 190/2012 in materia di prevenzione della corruzione, comprese tutte le prescrizioni contenute nel Piano nazionale anticorruzione e nel Piano triennale di prevenzione della corruzione approvato da questo Ente, nonché ogni compito o adempimento derivante da disposizioni normative, ministeriali o dell’ANAC.

### REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per l’ammissione alla selezione i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei Paesi dell’Unione Europea;
- Godimento dei diritti politici e civili negli Stati di appartenenza o provenienza;
- Non avere subito condanne penali o l’applicazione di misure di prevenzione;
- Non essere stato destituito dai pubblici uffici;

- Adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea);
- Diploma di laurea specialistica, o di laurea vecchio ordinamento, nelle materie di tipo economico, amministrativo, aziendale;
- Esperienza di almeno 3 anni maturata nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della Performance e dei risultati ovvero nel campo giuridico – amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della l. n. 190/2012;
- Non ricoprire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- Non trovarsi, per l'esecuzione dell'incarico, in alcuna condizione di incompatibilità prevista dalle disposizioni di leggi in materia ed in particolare in alcuna delle cause di inconferibilità o incompatibilità di cui al D. Lgs. 08.04.2013, n. 39 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- Non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- Non trovarsi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- Non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dipendenti in servizio nell'amministrazione o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- Non essere revisore dei conti presso la stessa amministrazione. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione. Il possesso dei predetti requisiti obbligatori dovrà essere autodichiarato dai candidati sulla domanda di partecipazione alla Selezione, e dovrà trovare debito riscontro all'interno del curriculum presentato. Si dà atto che il presente avviso costituisce "*lex specialis*" della Selezione, pertanto la partecipazione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute;

## **DURATA DELLA NOMINA E TRATTAMENTO ECONOMICO**

L'OIV dura in carica 3 anni e può essere rinnovato una sola volta.

Con provvedimento motivato, il Sindaco può revocare l'OIV nel caso di sopraggiunta incompatibilità o per comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Ente o in contrasto con il ruolo assegnato.

L'importo da corrispondere è stabilito annualmente in € 2.000,00 lordi onnicomprensivi. Non si applicano le disposizioni di cui all'articolo 7 comma 6 del D.lgs. n. 165/2001.

## **MODALITÀ PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

I Professionisti interessati a partecipare alla selezione dovranno inviare la propria candidatura attraverso presentazione di domanda in carta libera sul "Modello di domanda" allegato all'avviso.

La domanda dovrà essere debitamente sottoscritta, a pena d'esclusione, ed obbligatoriamente corredata del proprio curriculum, redatto secondo il formato europeo, e copia di un documento di identità in corso di validità. La domanda completa dovrà essere inviata e pervenire inderogabilmente **entro e non oltre il 27 Marzo 2024**, a pena di esclusione dalla selezione, con una delle seguenti modalità:

- tramite PEC al seguente indirizzo: [affarigenerali@pec.comune.bassiano.lt.it](mailto:affarigenerali@pec.comune.bassiano.lt.it)

L'oggetto della PEC deve riportare **"Candidatura OIV presso il Comune di Bassiano"**.

Le domande potranno essere inviate unicamente dal candidato titolare di indirizzo di PEC.

## TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si specifica che l'unico titolare del trattamento dei dati ad ogni effetto di legge, sia per la fase relativa allo svolgimento della procedura selettiva che per le fasi successive, è il Comune di Bassiano con sede in Via Aldo Manuzio n. 117 – Bassiano.

## RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento è il Rag. Giovanni Cacciotti.

Il presente Bando verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito Internet del Comune di Bassiano al seguente indirizzo: [www.comune.bassiano.lt.i](http://www.comune.bassiano.lt.i)

Il Responsabile del Settore Affari Generali  
Rag. Giovanni Cacciotti

